

ДВУХДНЕВНЫЙ ТРЕНИНГ

«МАСТЕРСТВО СОЗДАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ КОМАНДОЙ»

Практическая программа для тех, кто хочет построить сильную команду и добиться с ней максимума

Это обобщение управленческого и консалтингового опыта Павла Сивожелезова, основателя компании «Второй пилот», и десятков его клиентов – успешных владельцев бизнеса.

АВТОР И ВЕДУЩИЙ:

- Генеральный директор консалтинговой компании «Второй пилот» www.co-pilot.ru
- Бизнес-спикер, эксперт по управленческому мастерству
- Управленец-практик с 16-летним руководящим опытом в крупнейших российских компаниях («МегаФон» и др.)
- Автор книги «Мягкий босс - жесткий босс. Как говорить с подчиненными. От торга за зарплату до укрощения незаменимых»
- Спикер РБК – ТВ
- Преподаватель Synergy Executive MBA



УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ ПОМОЖЕТ ВАМ:

- Увидеть способы повышения продуктивности и эффективности совместной работы
- Определить свой стиль ведения переговоров и принятия решений, различие со стилями других участников команды
- Подбирать в команду людей, которые компенсируют ваши слабые стороны и значительно упростят достижение результата
- Увеличить результативность своих переговоров внутри команды
- Освоить закономерности и инструменты командного принятия решений

Тренинг насыщен прикладными управленческими техниками, практическими решениями, опытом реальных российских компаний, который никогда не будет доступен в открытых источниках.

ТЕХНОЛОГИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТРЕНИНГА

ФОРМАТ ПРОВЕДЕНИЯ - интерактивный тренинг с практикой, ответами на вопросы, разбором управленческих проблем участников.

ПРОГРАММА ТРЕНИНГА

1-Й ДЕНЬ

Время	Блоки	Вопросы
10.00 – 12.00	Составляющие успешного решения	<ul style="list-style-type: none">• Четыре основные функции принятия решений (PAEI)• Продуктивность и эффективность• Цели и характеристики каждой функции• Измеримые показатели каждой функции• «Идеальный» менеджер и почему им нельзя стать
12.00 – 12.15 ПЕРЕРЫВ. КОФЕ-ПАУЗА		
12.15 – 14.00	Неэффективные стили принятия решений	<ul style="list-style-type: none">• «Герой одиночка» – стиль (P–)• «Бюрократ» – стиль (–A–)• «Поджигатель» – стиль (–E–)• «Горячий сторонник»- стиль (–I)• «Мертвый пень» стиль (–)
14.00 – 15.00 ОБЕД		
15.00 – 16.45	Эффективные стили принятия решений	<ul style="list-style-type: none">• Стиль производителя (Paei)• Стиль администратора (pAei)• Стиль генератора идей (paEi)• Стиль интегратора (paeI)• Комбинации стилей
16.45 – 17.00 ПЕРЕРЫВ. КОФЕ-ПАУЗА		
17.00 – 18.00	Взаимодополняющая команда	<ul style="list-style-type: none">• Принципы диагностики стилей• Причины несовместимости PAEI функций• Матрица конфликтов стилей• Различие между функциями и стилями• Классические комбинации взаимодополняющей команды

ПРОГРАММА ТРЕНИНГА

2-Й ДЕНЬ

Время	Блоки	Вопросы
10.00 – 12.00	Как эффективно взаимодействовать с представителями разных стилей	<ul style="list-style-type: none">• Как быстро и точно распознать стиль оппонента• Взаимодействие с производителем (Paei)• Взаимодействие с администратором (pAei)• Взаимодействие с генератором идей (paEi)• Взаимодействие с интегратором (pael)
12.00 – 12.15 ПЕРЕРЫВ. КОФЕ-ПАУЗА		
12.15 – 14.00	Как развить свой стиль	<ul style="list-style-type: none">• 9 качеств хорошего менеджера• Улучшение поведения носителей стилей• Улучшение качества коммуникаций носителей стилей• Какие качества и навыки как развивать• Рекомендации для успешного руководителя
14.00 – 15.00 ОБЕД		
15.00 – 16.45	Групповое принятие эффективных и результативных решений	<ul style="list-style-type: none">• Демократия и авторитаризм при принятии и внедрении решений• Участники совещания по принятию решений• Технология принятия группового решения• Правила взаимного уважения и доверия• Как обеспечить быстрое внедрение принятых решений
16.45 – 17.00 ПЕРЕРЫВ. КОФЕ-ПАУЗА		
17.00 – 18.00	Как повысить эффективность организации	<ul style="list-style-type: none">• Анализ оргструктуры• Учет стиля при найме и смене должности• Изменение культуры организации• Этапы жизненного цикла компании и стили принятия решений• Ловушки, в которые попадают организации